



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

METODOLOGIE SELECȚIE GRUP ȚINTĂ

pentru participarea la programe de formare profesională organizate în cadrul proiectului „**IMPULS - Îmbunătățirea cunoștințelor angajaților și promovarea învățării pe tot parcursul vieții în rândul companiilor din Regiunea Nord-Est**”, POCU/464/3/12/128044

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Prioritatea de investiții 10.iii – Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite.

Obiectivul specific 3.12.: Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe / competențe / aptitudini aferente sectoarelor economice / domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților

Beneficiar:



Partener:



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020
Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin
Programul Operațional Capital Uman
Denumire proiect: **IMPULS - Îmbunătățirea cunoștințelor
angajaților și promovarea învățării pe tot parcursul
vieții în rândul companiilor din Regiunea Nord-Est**
Cod MySmsis: 128044



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

CUPRINS

I.	DESCRIEREA PROIECTULUI	3
II.	DESCRIEREA ȘI STRUCRURA GRUPULUI ȚINTĂ.....	4
III.	ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE SELECȚIE	5
IV.	EGALITATE DE ȘANSE ȘI NEDISCRIMINARE	9
V.	ANEXE:	10



Beneficiar:



Partener:



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020
 Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin
 Programul Operațional Capital Uman
 Denumire proiect: *IMPULS - Îmbunătățirea cunoștințelor
 angajaților și promovarea învățării pe tot parcursul
 vieții în rândul companiilor din Regiunea Nord-Est*
 Cod MySmsis: 128044



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

I. DESCRIEREA PROIECTULUI

Prezenta metodologie a fost elaborată pentru realizarea unei selecții cât mai adecvate și riguroase a angajaților din regiunea de dezvoltare Nord-Est pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului „IMPULS - Îmbunătățirea cunoștințelor angajaților și promovarea învățării pe tot parcursul vieții în rândul companiilor din Regiunea Nord-Est”.

Proiectul „IMPULS – Îmbunătățirea cunoștințelor angajaților și promovarea învățării pe tot parcursul vieții în rândul companiilor din Regiunea Nord-Est”, cod MySmsis 128044 este implementat de Camera de Comerț și Industrie Suceava în calitate de beneficiar, în parteneriat cu Asociația „CONSENSUAL” și este cofinanțat din Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020.

Obiectivul general al proiectului constă în promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă, sprijinirea mobilității forței de muncă prin implementarea unor măsuri de îmbunătățire a accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal și non-formal, actualizarea cunoștințelor, aptitudinilor și competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională, în județele Regiunii Nord-Est.

Proiectul se desfășoară pe o perioadă de 19 de luni, în intervalul 25 octombrie 2019 – 24 iunie 2021, iar principalele rezultate preconizate sunt: organizarea a 2 conferințe de lansare și a 6 caravane organizate în scopul distribuirii rezultatelor studiului realizat în cadrul proiectului; informarea publicului țintă prin transmiterea a 18 newsletter-e lunare, precum și prin derularea unei campanii mass-media și on-line; organizarea a 36 de prezentări și a 4 workshop-uri de informare pentru IMM-uri; furnizarea de programe de inițiere/calificare/recalificare/perfecționare/specializare către minim 300 de angajați; amenajarea și dotarea unei săli pentru derularea activităților proiectului; realizarea unui studiu regional și sprijinirea a 36 de IMM-uri, prin servicii personalizate, în vederea elaborării și introducerii unor programe de învățare la locul de muncă.

Valoarea totală a proiectului este de 3.152.892,08 lei, din care 2.679.958,26 lei contribuția Uniunii Europene și 472.933,82 lei contribuție din bugetul național.

IMM-urile vor fi sprijinite prin:

- Includerea angajaților societății la cursurile de formare profesională organizate în cadrul proiectului;
- Servicii de asistență personalizată și consiliere în vederea elaborării și introducerii unor programe

de învățare la locul de muncă.



Beneficiar:



Partener:



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020
Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin
Programul Operațional Capital Uman
Denumire proiect: *IMPULS - Îmbunătățirea cunoștințelor
angajaților și promovarea învățării pe tot parcursul
vieții în rândul companiilor din Regiunea Nord-Est*
Cod MySmsis: 128044



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Membrii grupului țintă vor fi sprijiniți prin:

- Decontarea cheltuielilor de transport din localitatea de domiciliu în localitatea de desfășurare a cursurilor de formare profesională;
- Asigurarea hranei pentru participanți pe perioada derulării cursurilor de formare profesională,
- Acordarea de kituri pentru participarea la cursurile de formare profesională;

II. DESCRIEREA ȘI STRUCTURA GRUPULUI ȚINTĂ

1. Descriere grup țintă.

Grupul țintă al proiectului este format din 330 de persoane fizice, dintre care minim 33 de persoane fac parte din categoria angajaților vârstnici (55-64 de ani), care vor participa la programe de formare profesională, organizate în cadrul proiectului.

Grupul țintă general al proiectului este constituit din persoane care au domiciliul sau reședința și sunt angajați cu normă întreagă sau parțială în județele Regiunii Nord-Est.

2. Structura grupului țintă.

Membrii grupului țintă trebuie să fie angajați cu contract individual de munca (cu normă întreagă sau cu timp parțial) în întreprinderi care își desfășoară activitatea principală sau secundară într-unul dintre sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI sau din întreprinderi care intenționează să-și adapteze activitatea principală sau secundară la cel puțin unul dintre aceste sectoare economice sau unul dintre domeniile de specializare inteligentă și îndeplinesc următoarele condiții:

a.) sunt angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial) și își desfășoară activitatea în județele Regiunii Nord-Est;

b.) întreprinderea în care își desfășoară activitatea este IMM și își desfășoară activitatea principală sau secundară sau intenționează să își desfășoare activitatea într-unul dintre domeniile sau sectoarele economice conform SNC și SNDCI, în județele Regiunii Nord-Est;

b.) își au reședința sau domiciliul în mediul rural sau în cel urban, în județele Regiunii Nord-Est;

c.) au împlinit minim 15 ani;

d.) nu beneficiază sau nu au beneficiat de alte activități prin POCU/82/3/12.



Beneficiar:



Partener:



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020
Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin
Programul Operațional Capital Uman
Denumire proiect: *IMPULS - Îmbunătățirea cunoștințelor
angajaților și promovarea învățării pe tot parcursul
vieții în rândul companiilor din Regiunea Nord-Est*
Cod MySmsis: 128044



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Grupul țintă va fi selectat cu respectarea principiilor orizontale și a temelor secundare FSE privind nediscriminarea și egalitatea de șanse indiferent de rasă, gen, naționalitate, etnie, limba, religie, orientare sexuală, categorie socială, dizabilitate, boala cronică necontagioasă, infectare HIV sau orice alt criteriu care duce la restricționarea accesului în proiect.

În cazul în care, de-a lungul implementării proiectului, vor apărea cazuri de abandon/retragere sau alte motive care ar putea conduce membrii GT să renunțe la participarea în proiect, echipa de proiect va proceda la înlocuirea membrilor GT cu alte persoane din baza de date a persoanelor care și-au exprimat intenția de a se înscrie în proiect.

III. ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE SELECȚIE

Procesul de selecție al grupului țintă se va desfășura pe o perioadă de 17 luni, începând cu cea de-a doua lună de implementare a proiectului și va fi coordonat de către de beneficiar și partener. Activitatea va fi derulată de către experții selecție grup țintă sub coordonarea managerului de proiect, respectiv a expertului coordonare activități.

Calendarul estimativ de selecție a grupului țintă:

- 1. Lansarea selecției - L2-L3**
- 2. Înscrierea candidaților/depunerea dosarelor de înscriere - L2-L17**
- 3. Verificarea dosarelor, admiterea în grupul țintă și soluționarea contestațiilor - L2-L17**
- 4. Afișarea componenței grupelor de curs - L2-L7**

1. Lansarea selecției.

Selectarea grupului țintă se va desfășura pe o perioadă de 17 luni, începând cu cea de-a doua lună de implementare și reprezintă Activitatea 2 din cadrul proiectului. Selectarea GT se va desfășura în paralel cu Activitatea 1 constând în informarea reprezentanților IMM-urilor și angajaților din domeniile menționate, iar selecția efectivă a membrilor grupului țintă se va realiza:

- **Direct**, prin întâlniri cu reprezentanții IMM-urilor și potențialii membri ai grupului țintă, cu ocazia desfășurării informărilor/ workshop-urilor/conferințelor prezentate în cadrul Activității 1 și Activității 2, întâlniri organizate de membrii echipei care sunt responsabili de implementarea acestora.



Beneficiar:



Partener:



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020
Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin
Programul Operațional Capital Uman
Denumire proiect: **IMPULS - Îmbunătățirea cunoștințelor
angajaților și promovarea învățării pe tot parcursul
vieții în rândul companiilor din Regiunea Nord-Est**
Cod MySmsis: 128044



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Întâlnirile directe vor prileji contactul nemijlocit al echipei de proiect cu reprezentanții IMM-urilor și cu potențialii membri ai grupului țintă, astfel încât echipa de proiect să-și poată face o imagine generală a nevoilor potențialului grup țintă cu privire la activitatea de formare și la necesitatea de cursuri de formare profesională. În cadrul acestor întâlniri, indiferent de forma acestora, echipa de proiect va încerca să răspundă la întrebările adresate de reprezentanții IMM-urilor și potențialii membri ai grupului țintă. Tot cu acest prilej, reprezentanții IMM-urilor și potențialii membri ai grupului țintă vor primi informații complete cu privire la modalitatea de completare a dosarului pentru înscrierea în grupul țintă și cu persoanele/locațiile unde vor putea depune aceste dosare.

- **Indirect**, prin mediatizarea programului în cadrul campaniilor de informare, astfel:

✓ **Direct marketing – 2 conferințe de lansare** a proiectului organizate în județele Suceava și Iași în cadrul carora vor fi promovate activitățile proiectului către un număr de minim 60 reprezentanți ai IMM-urilor din sectoarele economice/domeniilor identificate conform SNC și SNCDI sau întreprinderilor care intenționează să-și adapteze activitatea la aceste sectoare economice/domenii de specializare inteligentă menționate anterior, astfel încât potențialii membri ai grupului țintă să cunoscă și să poată contacta cu ușurință echipa de implementare a proiectului, **organizarea de 36 de prezentări** pentru firme în scopul promovării activităților proiectului și recrutării grupului țintă - 24 în județul Suceava și 12 în județul Iași, precum și **organizarea a 4 workshop-uri** pentru identificarea nevoii de programe de formare profesională de furnizat în cadrul proiectului cu participarea a 100 reprezentanți ai IMM-urilor - 3 în județul Suceava și 1 în județul Iași;

✓ **Campanie media clasică – radio și presă scrisă.** Se va produce un spot radio, ce va avea **180 de difuzări** pe posturi locale din Regiunea Nord-Est. În presa scrisă vor fi publicate un număr de **80 anunțuri** privind programele de formare profesională derulate în cadrul proiectului și metodologia de selecție a grupului țintă;

✓ **Promovare on-line și comunicare pe rețele Facebook.** Pe pagina de Facebook se vor posta informații referitoare la activitățile proiectului, programele de formare profesională, metodologia de selecție a grupului țintă și informații legate de condițiile de eligibilitate privind accesul în Grupul Țintă. Pagina de Facebook va fi folosită drept instrument suport de promovare a programelor de formare profesională, de comunicare cu potențialii membri ai grupului țintă și ulterior de promovare a rezultatelor proiectului. În plus, odată înscriși în GT, membrii GT vor putea acționa drept vectori de promovare a programelor de formare profesională în rândul cunoștințelor proprii, prin promovare mouth-to-mouth sau pe paginile proprii de Facebook;

Beneficiar:



Partener:



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020
Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin
Programul Operațional Capital Uman
Denumire proiect: **IMPULS - Îmbunătățirea cunoștințelor
angajaților și promovarea învățării pe tot parcursul
vieții în rândul companiilor din Regiunea Nord-Est**
Cod MySmsis: 128044



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

✓ Afișarea la sediul Beneficiarului și la sediul partenerului a unui afiș de dimensiunea A3 cu informații despre proiect.

2. Înscrierea candidaților/ depunerea dosarelor de înscriere.

Vor exista două modalități principale de informare a grupului țintă pentru participarea la cursurile de formare profesională:

a.) Directă - prin întâlniri directe cu reprezentanții IMM-urilor și cu potențialii membri ai grupului țintă, cu ocazia desfășurării informărilor/workshop-urilor/conferințelor, precum și prin diseminarea informațiilor în cadrul altor evenimente, întâlniri derulate de către beneficiar și partener sau la care aceștia participă;

b.) Indirectă - prin intermediul campaniilor de informare a proiectului, mediatizare în presa scrisă, la posturile de radio locale, pe pagina de Facebook.

Reprezentanții IMM-urilor și persoanele interesate vor avea la dispoziție toate canalele de comunicare disponibile pentru a intra în legătură cu experții selecție grup țintă din partea beneficiarului și a partenerului. Pe pagina web a beneficiarului, în secțiunea dedicată prezentării proiectului și pe pagina de Facebook va exista o secțiune privind informațiile necesare înscrierii, unde persoanele eligibile își vor putea analiza prezenta metodologie, vor putea afla informații despre cursurile organizate și modalitățile de înscriere. Reprezentanții IMM-urilor și persoanele înscrise vor fi contactate sau vor contacta de echipa de proiect care îi va invita la sediile de proiect din cele două județe pentru a le va oferi toate detaliile privind dobândirea calității de membru al grupului țintă și completarea dosarului de înscriere.

Înscrierea în grupul țintă se face pe baza de dosar și doar în prezența și cu sprijinul unui expert selecție grup țintă care va oferi suport candidaților să completeze dosarul. Dosarele se vor înregistra la nivelul fiecărui județ, în registrul grupului țintă.

Dosarul de înscriere va trebui să cuprindă, obligatoriu, următoarele documente, în funcție de solicitantul înscrierii:

Solicitare formulată în nume propriu	Solicitare formulată pentru angajați
<ul style="list-style-type: none"> Formular de înregistrare grup țintă (Anexa 1); Cerere de înscriere/Declarație privind evitarea dublei finanțări/Declarație de compatibilitate (Anexa 2); Acord de utilizare a datelor personale (Anexa 3) 	<ul style="list-style-type: none"> Cerere de înscriere la activitățile proiectului/dublă finanțare (Anexa 6); Angajament de respectare a cerințelor proiectului IMM (Anexa 7); Declarație privind îndeplinirea condițiilor de

Beneficiar:



Partener:



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020
Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin
Programul Operațional Capital Uman
Denumire proiect: **IMPULS - Îmbunătățirea cunoștințelor
angajaților și promovarea învățării pe tot parcursul
vieții în rândul companiilor din Regiunea Nord-Est**
Cod MySmsis: 128044

<p>3);</p> <ul style="list-style-type: none">• Angajament de respectare a cerințelor proiectului (Anexa 4);• Adeverință de salariat, conform modelului pus la dispoziție (Anexa 5);• Copie a cărții de identitate;• Copie a certificatului de naștere;• Copie a certificatului de căsătorie (dacă este cazul);• Copia ultimei diplome de studii;• Documente medicale (dacă este cazul).	<p>eligibilitate IMM (Anexa 8);</p> <ul style="list-style-type: none">• Acord de utilizare a datelor personale IMM (Anexa 9);• Copie a certificatului de înregistrare/certificatului constatator eliberat de ONRC;• Pentru fiecare angajat – documentele menționate la categoria Solicitare formulată în nume propriu.
---	---

3. Verificarea dosarelor, admiterea în grupul țintă și soluționarea contestațiilor.

Înscrierea efectivă a persoanelor în grupul țintă se va face în urma verificării dosarelor de înscriere depuse de reprezentanții IMM-urilor sau în nume propriu. Lipsa unuia dintre documente, precum și neîndeplinirea criteriilor de selecție descrise anterior conduce automat la neînscrierea IMM-ului sau candidatului în grupul țintă al proiectului.

Dosarele depuse vor fi verificate de către experții selecție grup țintă. Verificarea dosarelor de înscriere va viza îndeplinirea criteriilor de selecție și corectitudinea/completitudinea întocmirii dosarului.

După verificarea dosarelor de înscriere, fiecare partener va întocmi, cu respectarea indicatorilor din proiect, lista IMM-urilor a căror cereri de înscriere la activitățile proiectului au fost declarate admise și a persoanelor admise și înscrise să participe la fiecare curs de formare profesională, în parte. Acestea vor fi afișate la sediile de proiect județene, putând fi consultate de orice persoană interesată.

Contestațiile se vor depune în scris la sediile de proiect din fiecare județ în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatelor.

În ipoteza în care numărul înscrierilor depășesc numărul maxim de cursanți pentru fiecare serie de curs de formare profesională, se vor avea în vedere următoarele criterii de departajare/limitare a înscrierilor, în următoarea ordine: vor avea prioritate la înscriere și participare la cursurile de formare profesională persoanele fac parte din categoria angajaților vârstnici (55-64 de ani); se va avea în vedere data înscrierii, respectiv data depunerii dosarului complet de înscriere conform pct. 2.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

4. Afisarea rezultatelor selecției.

Lista IMM-urilor a căror cereri de înscriere la activitățile proiectului au fost declarate admise și a persoanelor admise în grupul țintă al proiectului și înscrise să participe la fiecare curs, în parte, vor fi afișate la sediile de proiect. Totodată, reprezentanții IMM-urilor și candidații care și-au depus dosarele de înscriere în grupul țintă, în nume propriu, vor fi contactați și li se vor comunica rezultatele verificării dosarelor, precum și posibilitatea de a depune contestație.

Termenul de depunere a contestației este de 48 de ore de la data comunicării rezultatelor verificării dosarelor, iar termenul de răspuns din partea beneficiarului/partenerului este de 24 de ore.

5. Gestiunea internă a documentelor de către parteneri.

Membrii din echipa de proiect de la nivelul fiecărui partener vor respecta reguli de gestiune unitară a documentelor, dosarelor și bibliografurilor care conțin documentele de selecție ale grupului țintă. În întocmirea dosarelor de înscriere pentru grupul țintă al proiectului "IMPULS - Îmbunătățirea cunoștințelor angajaților și promovarea învățării pe tot parcursul vieții în rândul companiilor din Regiunea Nord-Est!" se va acorda atenție gestiunii fizice a documentelor și dosarelor, grupării dosarelor pe bibliografuri și etichetării bibliografurilor în scopul accesării facile a conținutului lor.

- Dosarele de înscriere pentru selecție se vor alcatui la nivelul fiecărui partener.
- Dosarul de înscriere pentru selecție se întocmește pentru fiecare candidat și conține documentele prevăzute în prezenta metodologie, în ordinea dată.
- Dosarele de înscriere se alcătuiesc într-un exemplar original.

În cazul în care vor exista modificări ale componenței grupului țintă, acestea vor fi anunțate de către fiecare partener.

IV. EGALITATE DE ȘANSE ȘI NEDISCRIMINARE

Selectarea grupului țintă se va face cu respectarea temelor secundare FSE și a principiilor orizontale privind egalitatea de șanse și nediscriminarea, în grupul țintă putând să se înscrie toate persoanele care respectă condițiile prezentei metodologii, indiferent de rasă, gen, naționalitate, etnie, limbă, religie, orientare sexuală, categorie socială, dizabilitate, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau orice alt criteriu care duce la restricționarea accesului în proiect. Se va încuraja participarea egală atât a femeilor, cât și a bărbaților, indiferent de vârstă. La cursurile de formare profesională se va permite

Beneficiar:



Partener:



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020
Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin
Programul Operațional Capital Uman
Denumire proiect: *IMPULS - Îmbunătățirea cunoștințelor
angajaților și promovarea învățării pe tot parcursul
vieții în rândul companiilor din Regiunea Nord-Est*
Cod MySmsis: 128044



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Înscrierea în grupul țintă a persoanelor cu dizabilități care au capacitatea de a urma cursurile și de a desfășura o activitate din cele pentru care se organizează cursuri în cadrul proiectului, inclusiv împreună cu însoțitorii acestora, dacă situația o va impune.

V. ANEXE:

- Anexa 1 - Formular de înregistrare grup țintă;
- Anexa 2 - Cerere de înscriere/Declarație privind evitarea dublei finanțări/Declarație de compatibilitate;
- Anexa 3 - Acord de utilizare a datelor personale;
- Anexa 4 - Angajament de respectare a cerințelor proiectului;
- Anexa 5 - Adeverință de salariat;
- Anexa 6 - Cerere de înscriere la activitățile proiectului/dublă finanțare;
- Anexa 7 - Angajament de respectare a cerințelor proiectului IMM;
- Anexa 8 - Declarație privind îndeplinirea condițiilor de eligibilitate IMM;
- Anexa 9 - Acord de utilizare a datelor personale IMM
- Anexa 10 – Lista CAEN eligibile.



Beneficiar:



Partener:



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020
Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin
Programul Operațional Capital Uman
Denumire proiect: *IMPULS - Îmbunătățirea cunoștințelor
angajaților și promovarea învățării pe tot parcursul
vieții în rândul companiilor din Regiunea Nord-Est*
Cod MySms: 128044